

MAKALE AYRINTILARI

İngilizce Başlığı

Occupational Health and Safety Culture After Pandemic Conditions

Türkçe Başlığı

Pandemi Koşulları Sonrasında İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü

İngilizce Özet

Practices regarding occupational health and safety in organizations do not go beyond a legal obligation, and the perspective regarding its adoption as a corporate culture is inadequate. The COVID-19 pandemic has taken on a role that can directly affect business applications and individual safety and risk prevention workplace practices. Ongoing awareness of precautions related to individual risk perception after the pandemic can also affect the emergence of an occupational health and safety culture against risks in organizations. The aim of this study is to examine how risk-preventive practices implemented by corporate management and individuals themselves in organizations under pandemic conditions will affect the occupational health and safety culture in the future. The scope of the study is to examine this relationship in organizations in the service sector, where face-to-face communication is particularly limited and is expected to be more affected than the production sector in the pandemic term. The quantitative research method was preferred in the study, which was conducted with a sample of 245 individuals determined by the convenience sampling method. Correlation and multiple linear regression were applied to diagnose the proposed relationships among variables after examining the data collected through scales and achieving reliability and validity tests through descriptive statistical analysis. According to the research findings, the policy dimension of culture and the strategy-oriented workplace safety and employee health dimension of culture are affected by workplace safety management practices during the pandemic period. The research has originality in terms of revealing which dimensions of the occupational health and safety culture were affected by the pandemic period and workplace safety management practices after the pandemic for service-sector enterprises in Turkey. Adopting occupational health and safety practices as a dimension of organizational culture beyond a legal obligation will ensure that occupational health and safety systems are designed and implemented effectively.

Türkçe Özet

İşletmelerde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygulamalar bir hukuki zorunluluktan öteye gitmemekte ve bir kurum kültürü olarak benimsenmesi ile ilgili bakış açısı yetersiz kalmaktadır. Covid-19 pandemisi, iş yapma usullerini ve bireysel güvenlik ve risk önleyici iş yeri uygulamalarını doğrudan etkileyebilecek bir rol üstlenmiştir. Pandemi sonrasında bireysel risk algısı ile önlemlere yönelik devam eden farkındalık risklere karşı işletmelerde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün ortaya çıkmasını da etkileyebilecektir. Bu çalışmanın amacı, pandemi koşullarında işletmelerde kurum yönetimi ve bireylerin kendilerince uygulanan risk önleyici uygulamaların sonraki süreçte de iş sağlığı ve güvenliği kültürünü nasıl etkilediğini incelemektir. Çalışmanın kapsamı, yüz yüze iletişimin özellikle sınırlandırılmış olduğu ve üretim sektörüne göre daha çok etkilenmesi beklenen hizmet sektöründeki işletmelerde söz konusu ilişkiyi incelemektir. Kolayda örnekleme yöntemi ile belirlenen 245 kişilik örneklem ile gerçekleştirilen çalışmada nicel araştırma yöntemi tercih edilmiştir. Güvenlik ve geçerlilik çalışması yapılmış ölçekler aracılığıyla toplanan verilerin betimleyici istatistiksel analiz ile incelenmesinin arasından değişkenler arası önerilen ilişkilerin teşhisi için korelasyon ve çoklu doğrusal regresyon uygulanmıştır. Araştırma bulgularına göre, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün politikalar boyutu ile strateji yönelimli işyeri güvenliği ve çalışan sağlığı boyutu pandemi dönemi işyeri işgüvenliği uygulamalarından etkilenmektedir. Araştırma, pandemi dönemi sonrasında Türk hizmet sektörü işletmelerinde incelenen iş sağlığı ve güvenliği kültürünün hangi boyutlarının pandemi dönemi önlemlerinden etkilendiğini ortaya çıkarması açısından özgün değere sahiptir. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını, hukuki bir zorunluluğun ilerisinde bir örgüt kültürü boyutu haline getirip benimsemek iş sağlığı ve güvenliği sistemlerinin tasarlanması ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlayacaktır.

İngilizce Anahtar Kelimeleri

Occupational health and safety, occupational safety culture, pandemic, COVID-19, risk

Türkçe Anahtar Kelimeleri

İş sağlığı ve güvenliği, iş güvenliği kültürü, pandemi, Covid-19, risk

Makalenin Yazarları

İşık ÇİÇEK

Namık HÜSEYİNLİ

Serdar BÜLBÜL